



# Points saillants en matière de critères ESG

## Pratiques responsables

### Gouvernance d'entreprise

Conseil d'administration composé à **45 %** de femmes, à **9 %** de membres des minorités visibles et à **9 %** d'Autochtones

### Approvisionnement durable

**4,0 %** des dépenses d'approvisionnement auprès d'entreprises autochtones, soit plus que l'objectif de **3,5 %** pour 2023

### Investissement responsable

Investissement de **305 millions** de dollars dans l'énergie renouvelable et le stockage d'énergie par l'entremise de la caisse de retraite de Postes Canada

### Programmes de politique publique

**671 000** articles livrés à des personnes aveugles ou partiellement voyantes

**942 000** envois de matériel expédiés aux tarifs d'affranchissement réduits

**189 000** colis livrés aux membres des Forces armées canadiennes en déploiement à l'étranger pendant les Fêtes depuis 2006



## Responsabilité environnementale

### Réduction des émissions et décarbonation

Diminution de **18,9 %** de l'intensité des émissions de portées 1 et 2 (kt d'éq. CO<sub>2</sub> par milliard de dollars en revenus) par rapport à 2019

Diminution de **16,6 %** des émissions de portées 1 et 2 depuis 2019

Diminution de **10,4 %** des émissions de portée 3 depuis 2019

Consommation de **88 %** d'électricité provenant de sources non émettrices

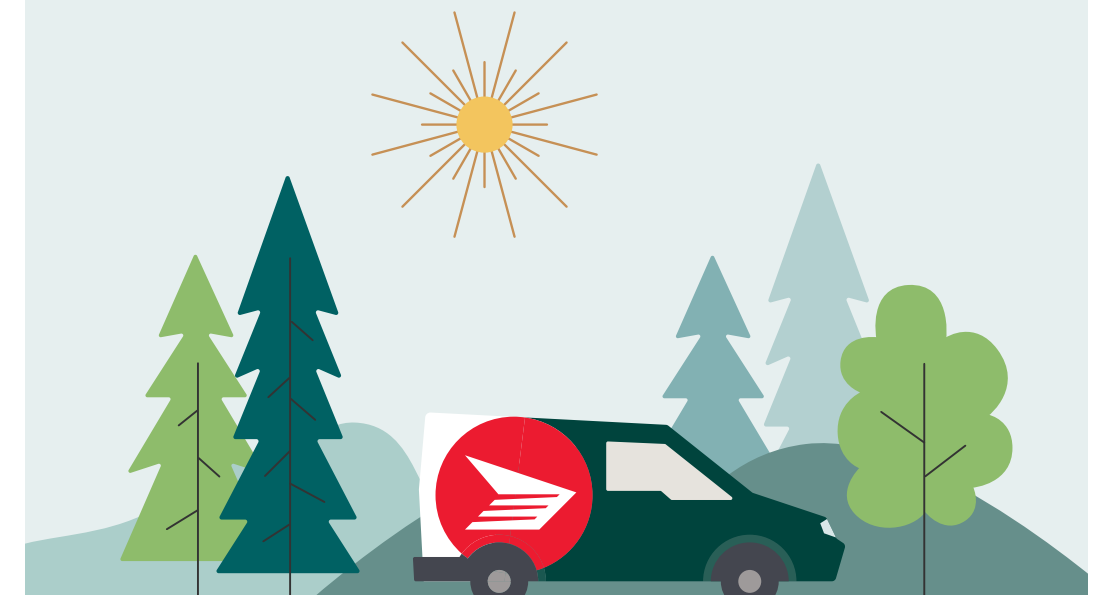
### Produits et services durables

**168 millions** d'envois carboneutres en 2023

**80 %** de contenu recyclé dans les enveloppes prépayées et **74 %** dans les boîtes d'expédition à tarif fixe

### Objectif zéro déchet

**67,1 %** des déchets détournés des sites d'enfouissement





## Personnes et culture

### Santé et sécurité

Baisse de **15,3 %** du taux de blessures entraînant des pertes de temps

### Équité, diversité et inclusion

Haute direction<sup>1</sup> composée à **41,7 %** de femmes, à **20,8 %** de personnes en situation de handicap et à **13,9 %** de membres des minorités visibles

### Gestion des talents

**927 500** heures de formation offertes

1. Comprend les directeurs généraux et directrices générales et les échelons supérieurs; selon les taux d'auto-identification.



## Répercussions socioéconomiques

### Investir dans les petites entreprises

**500 000 \$** en prix remis dans le cadre du programme Les belles histoires de petites entreprises

**495 000** envois faits dans le cadre du programme d'expédition de colis légers

**82 000** petites entreprises ont profité de nos Mardis d'expédition gratuite

### Communautés autochtones

**3,2 millions** de dollars investis dans l'amélioration et l'élargissement des services postaux offerts aux communautés autochtones et du Nord

Retrait d'objets inadmissibles du courrier aux communautés autochtones et du Nord d'une valeur de **4,4 millions** de dollars

### Accessibilité

Atteinte d'une accessibilité numérique de **92 %** pour l'ensemble des produits numériques actifs, soit plus que l'objectif de **90,8 %**

**Certification or en matière d'accessibilité** de la Fondation Rick Hansen décernée au **Centre de traitement Albert-Jackson**



### Fondation communautaire

**1,2 million** de dollars versés à **84 initiatives** au pays en 2023



## Marques de reconnaissance



### Liste Corporate Knights des 50 meilleures entreprises responsables

Postes Canada a été reconnue pour son leadership en matière de développement durable parmi d'autres entreprises canadiennes.



### Médaille d'or d'EcoVadis

Postes Canada a remporté une médaille d'or d'EcoVadis en 2023, se classant ainsi au 97e rang centile parmi les entreprises évaluées.



### Prix de réalisation pour l'équité en emploi

Postes Canada a reçu le prix Champion de l'équité en matière d'emploi, le Prix soulignant l'engagement exceptionnel envers l'équité en matière d'emploi, le Prix soulignant l'innovation et le prix de distinction sectorielle.



### Union postale universelle

Le Centre de traitement du Pacifique de Postes Canada a obtenu la certification de sécurité Or + de l'UPU.